
CONTRIBUCIÓN DE LAS

EMPRESAS DEL

IBEX 35

A LA AGENDA 2030



Pacto Mundial
Red Española

REDACCIÓN Y COORDINACIÓN DE LA RED ESPAÑOLA

Javier Molero. *Director de proyectos y Agenda 2030*

Rubén Carricondo. *Responsable de Agenda 2030 y análisis de sostenibilidad*

Miguel Arroyo. *Responsable de medioambiente*



Pacto Mundial
Red Española

ÍNDICE

INTRODUCCIÓN

METODOLOGÍA

RESULTADOS DE LA CONSULTA ENTRE LAS EMPRESAS DEL IBEX 35

CONOCIMIENTO Y PRIORIZACIÓN DE LA AGENDA 2030

Conocimiento de la Agenda 2030

Priorización de los ODS

Actuaciones en los ámbitos de los ODS

AGENDA 2030 EN LA ESTRATEGÍA CORPORATIVA

Comisión de sostenibilidad

Resultados económicos y sostenibilidad

Regulación y agenda 2030

INTEGRACIÓN DE LOS ODS EN LA ORGANIZACIÓN

Evaluación de compromisos y comunicación del progreso

Formación en sostenibilidad y ODS

Otras acciones para integrar los ODS

Implementación de políticas y medidas concretas en ODS

DESARROLLO DE LA SOSTENIBILIDAD

Instrumentos de financiación e inversión

Innovación y tecnología en la sostenibilidad

PRINCIPALES CONCLUSIONES

INTRODUCCIÓN

Desde hace 7 años la Agenda 2030 y sus 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) han marcado el rumbo de la sostenibilidad a nivel internacional. Este marco es el plan de acción más ambicioso a favor de las personas, el planeta y la prosperidad, y su consecución corresponde a todos los actores a nivel global: gobiernos, organismos internacionales, administraciones regionales y locales, entidades de la sociedad civil, y por supuesto, el sector empresarial, están llamados a contribuir a esta Agenda. Precisamente para lograr la participación del sector empresarial en el logro de los ODS, Naciones Unidas otorgó al Pacto Mundial el mandato de sensibilizar y ayudar a las empresas a contribuir a los retos de esta agenda de desarrollo.

Siendo fiel a este mandato, en el año 2022, Pacto Mundial de la ONU España lanzó una nueva consulta empresarial española, que tenía por título ["Contribución de](#)

[las empresas españolas a la Agenda 2030"](#) y en la que se alcanzó la participación de más de 2.500 empresas, entre ellas la de las compañías del IBEX 35. A partir de la consulta se ha elaborado este informe, que se centra en analizar cómo las 35 empresas del principal índice bursátil español están trabajando sus estrategias de sostenibilidad. Para ello se analiza el grado de conocimiento de la Agenda 2030, sus ODS prioritarios, la integración de este marco en sus estrategias corporativas, o la implementación de políticas y medidas relacionadas con la sostenibilidad empresarial. También se analizó la percepción de las empresas del IBEX 35 con respecto a asuntos especialmente relevantes, como la tendencia hacia una mayor regulación en ámbitos ambientales, sociales y de gobernanza, o la percepción de las compañías respecto a las ventajas competitivas que les puede ofrecer la sostenibilidad.

El presente informe pretende continuar impulsando el trabajo de las empresas del IBEX 35 en la consecución de los ODS, ayudándolas a identificar aquellos ámbitos que necesitan activar y reforzar para acelerar sus contribuciones al marco de la ONU y mostrándoles el camino a seguir en los próximos años. Hoy quedan tan solo ocho años para que la vigencia de la Agenda 2030 llegue a su fin, y aún la mayor parte de los Objetivos y metas están lejos de ser cumplidos. El papel de las grandes corporaciones cotizadas será fundamental para alcanzar con éxito los 17 objetivos globales.



METODOLOGÍA

Con el objetivo de evaluar el grado de implementación de la Agenda 2030 entre las empresas del IBEX 35, Pacto Mundial de la ONU realizó durante el mes de mayo de 2022 una consulta pública abierta a todas las empresas españolas, en la que participaron todas las empresas del índice bursátil.

Los datos obtenidos de la consulta han permitido realizar un análisis cuantitativo de la integración de los Objetivos de Desarrollo Sostenible en las empresas del IBEX 35 a través de las principales medidas y políticas relativas a la sostenibilidad. A su vez, los resultados de este análisis cuantitativo han posibilitado la realización de un análisis cualitativo de los mismos para extraer las principales conclusiones del presente informe.

La comparación de los resultados de la consulta a las empresas del IBEX 35 con los resultados de la consulta pública abierta a todas las empresas españolas durante los meses de marzo y abril de 2022, en la cual se recibieron 2.507 respuestas de empresas, ha permitido analizar el progreso de las empresas del índice bursátil respecto a la media nacional.

A continuación, se muestran las empresas del IBEX 35 que han participado en la consulta, a fecha de mayo de 2022:

- Acciona
- Acerinox
- ACS
- AENA
- Almirall
- Amadeus
- ArcelorMittal
- Banco Sabadell
- Banco Santander
- Bankinter
- BBVA
- CaixaBank
- Cellnex
- CIE Automotive
- Colonial
- Enagás
- Endesa
- Ferrovial
- Fluidra
- Grifols
- IAG
- Iberdrola
- Indra
- Inditex
- Mapfre
- Meliá hotels
- Merlin Properties
- Naturgy
- PharmaMar
- Red Eléctrica
- Repsol
- Rovi
- Siemens Gamesa
- Solaria
- Telefónica

**RESULTADOS DE LA CONSULTA
ENTRE LAS EMPRESAS DEL
IBEX 35**



CONOCIMIENTO Y PRIORIZACIÓN DE LA AGENDA 2030

Conocimiento de la Agenda 2030

El conocimiento de la Agenda 2030 por parte de las empresas del IBEX35 es unánime, todas las empresas conocen este marco y llevan a cabo acciones para contribuir al logro de sus Objetivos. La evolución en los últimos años ha sido positiva, el conocimiento de los ODS por parte del tejido empresarial del IBEX 35 ha aumentado. Considerando la última consulta realizada por Pacto Mundial de la ONU España, un 89% de las empresas del IBEX 35 afirman conocer este marco en profundidad y un 11% afirma conocerlo superficialmente.

Algunos factores que han podido propiciar este aumento son la inclusión de este marco en la agenda política y en diversas regulaciones, la mayor difusión de los ODS en medios de comunicación y redes sociales o la creciente preocupación de la sociedad y los inversores por cuestiones sociales y ambientales, o las acciones de divulgación llevadas a cabo por organizaciones empresariales.

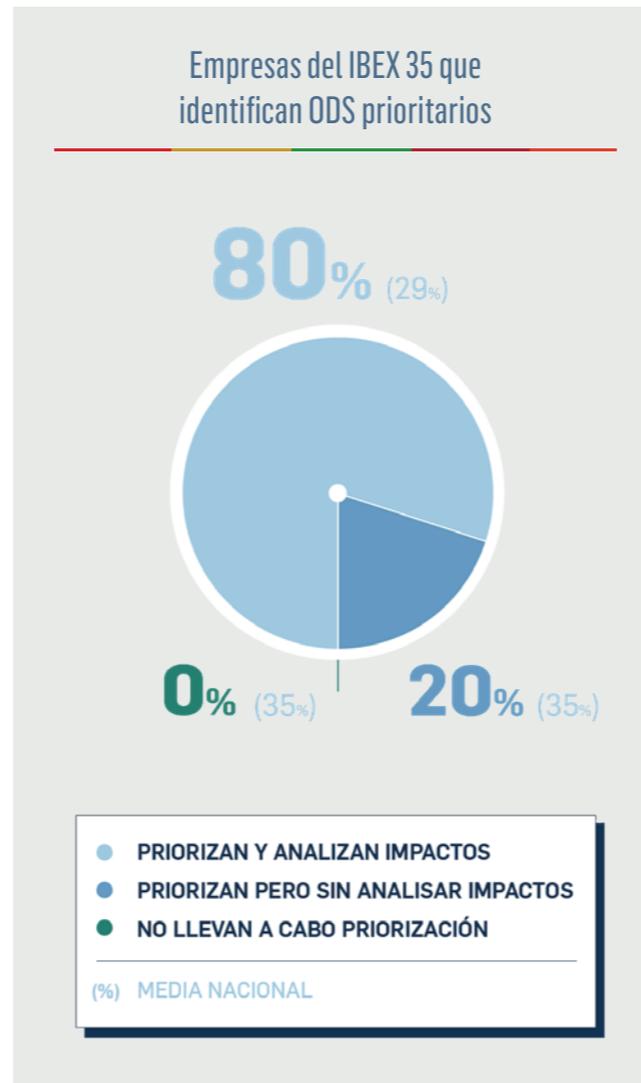


CONOCIMIENTO Y PRIORIZACIÓN DE LA AGENDA 2030

Priorización de los ODS

Cualquier estrategia corporativa en ODS debe incluir la identificación de ODS prioritarios. Este ejercicio consiste en elegir aquellos Objetivos en los que incide de forma directa la empresa. La identificación de los ODS prioritarios por parte de las compañías del IBEX 35 es ya un ejercicio estandarizado, aunque el análisis de impactos positivos y negativos continúa siendo un ámbito pendiente para algunas de estas empresas.

La priorización de ODS por parte de las empresas del IBEX 35 va más allá de la traducción de las principales acciones sociales y ambientales que ya venían trabajando el lenguaje de la Agenda 2030, ya que un 80% de las empresas del índice bursátil ya identifican sus ODS prioritarios, analizando además sus impactos en la cadena de valor. La priorización y contribución de las empresas a los ODS es más eficiente cuando llevan a cabo un mapeo de impactos, donde analizan si las actividades empresariales afectan positivamente a las personas y al planeta, o por el contrario suponen un perjuicio.



CONOCIMIENTO Y PRIORIZACIÓN DE LA AGENDA 2030

Actuaciones en los ámbitos de los ODS

Todas las empresas del IBEX 35 están llevando a cabo acciones o proyectos en áreas relacionadas con los ODS. En este sentido, el Objetivo en el que las empresas del IBEX 35 realizan más acciones es el ODS 13: Acción por el clima, en concreto un 94% de las empresas del IBEX 35. Sin embargo, este objetivo se sitúa en el quinto lugar como ODS más trabajado a nivel nacional. A continuación del ODS 13, se sitúan el ODS 5: Igualdad de género y el ODS 8: trabajo decente y crecimiento económico, ambos han sido trabajados por el 91% de las empresas del IBEX 35, además estos dos Objetivos han sido los más trabajados a nivel nacional. Otros ODS prioritarios para las empresas del IBEX 35 son el ODS 9: Industria, Innovación e infraestructura y el ODS 17: Alianzas para lograr los objetivos.

Son cinco Objetivos transversales a todos los sectores y que están alineados a las principales tendencias de las empresas a nivel nacional en temas de sostenibilidad: Aumentar la ambición climática a través las energías renovables y de una transición justa, alcanzar la igualdad entre hombres y mujeres en las empresas, garantizar un trabajo decente y salario digno a todos los empleados y empleadas, impulsar la economía circular en la industria mediante la innovación, y lograr alianzas para lograr los objetivos.

Áreas más trabajadas por las empresas del IBEX 35 relacionadas con los ODS



94% (51%)



91% (64%)



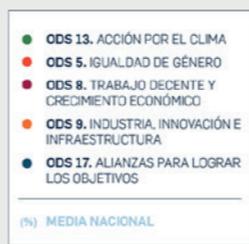
91% (56%)



89% (46%)



80% (34%)



En las últimas posiciones, los Objetivos menos reportados, también alineados con la media nacional, son los de Hambre cero (ODS 2) y Vida submarina (ODS 14), los cuales podrían ser potenciados a través de una mayor regulación en aspectos relativos a la contaminación de los océanos y el uso de recursos marinos (ODS 14) e impulsando alianzas con ONG y fundaciones cuyo ámbito de actuación sea la lucha contra el hambre o la agricultura sostenible (ODS 2).

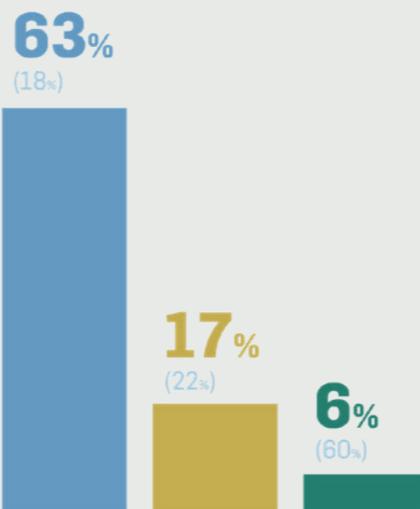
AGENDA 2030 EN LA ESTRATEGÍA CORPORATIVA

Comisión de sostenibilidad

El control de aspectos de sostenibilidad y ODS por parte de los Consejos de Administración de las empresas es bastante frecuente. Hasta un 63% de las empresas del IBEX cuenta con una comisión de sostenibilidad dentro del Consejo de Administración y solamente un 6% no cuenta con ningún tipo de comisión que trabaje este ámbito.

La existencia de esta comisión implica reforzar el compromiso de la alta dirección de la empresa por la sostenibilidad y obliga a rendir cuentas al Consejo de Administración. Esto permite impulsar la fijación de objetivos y la consecución de logros relativos a la sostenibilidad empresarial y a la contribución a los ODS, así como integrar este ámbito de forma transversal en toda la empresa. Además, es un posicionamiento diferenciador frente a los grupos de interés, que cada vez exigen una gestión más sólida en materia ASG (ambiental, social, buen gobierno).

Sostenibilidad y contribución a los ODS en el Consejo de Administración de las empresas del IBEX 35



- Existe una Comisión de Sostenibilidad dentro del Consejo de Administración que se encarga de este ámbito.
- Existe una Comisión no específica de sostenibilidad dentro del Consejo de Administración que se encarga de este ámbito.
- Mi empresa dispone de un Consejo de Administración, pero no existe ninguna comisión que lleva un control sobre este ámbito.

(%) MEDIA NACIONAL.

AGENDA 2030 EN LA ESTRATEGÍA CORPORATIVA

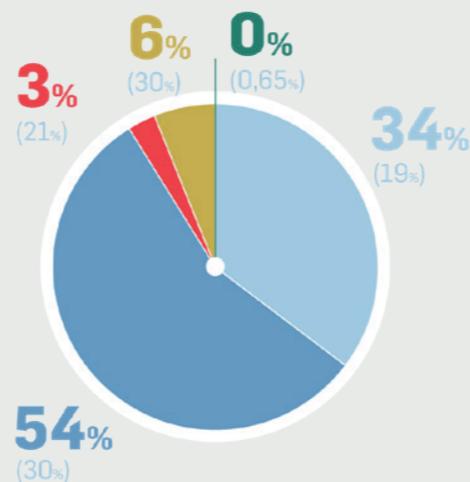
Resultados económicos y sostenibilidad

El 88% de las empresas del IBEX 35 consideran que su trabajo en sostenibilidad ha impactado de forma positiva en los resultados económicos de la empresa, un 34% de estas afirma además que de manera considerable frente al 19% de media nacional.

Además, el 100% de las empresas del IBEX 35 consideran que el trabajo en sostenibilidad y ODS repercute en ventajas competitivas para las empresas, un 74% además afirman que de manera considerable.

Las empresas del IBEX 35 que integran cuestiones de sostenibilidad en el negocio son más robustas, disponen de mejores sistemas de gobernanza y de comunicación con los grupos de interés, y gestionan de una forma integral los posibles riesgos. Además, presentan características de flexibilidad y capacidad de adaptación, lo que permite aprovechar ciertas oportunidades de negocio de forma diferencial respecto a otras empresas. Todas estas características se traducen en ventajas competitivas y mejores resultados económicos.

La integración de la sostenibilidad y los ODS ha impactado en la mejora de los resultados económicos de las empresas del IBEX



- Sí, de forma considerable
 - Ha impactado, aunque no significativamente
 - No, no ha impactado
 - No sabe/ no contesta
 - Ha impactado de forma negativa
- % MEDIA NACIONAL

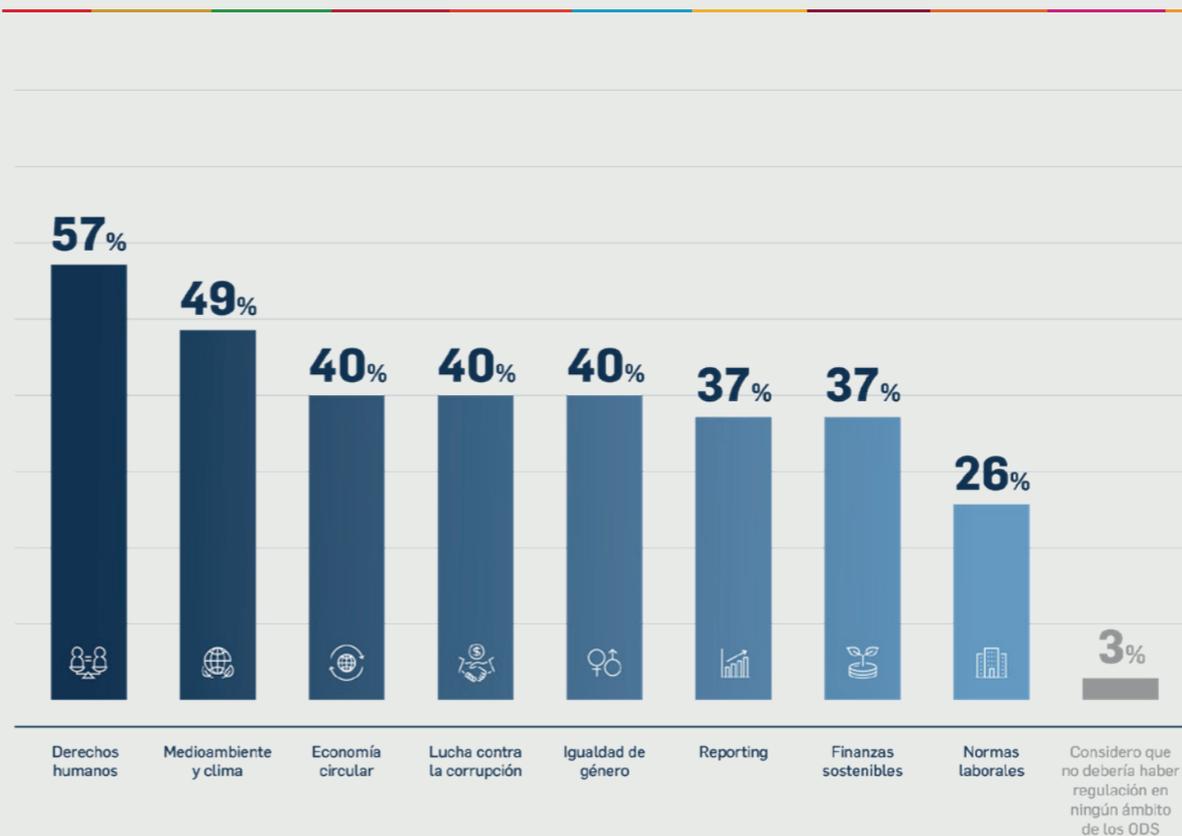
AGENDA 2030 EN LA ESTRATEGÍA CORPORATIVA

Regulación y Agenda 2030

Las empresas del IBEX 35 consideran que debería haber una mayor regulación normativa especialmente en cuestiones relativas a los derechos humanos, la dimensión medioambiental (clima y economía circular), la lucha contra la corrupción y la igualdad de género. En otros ámbitos, como las normas laborales o los ODS la regulación normativa no es tan demandada.



Ámbitos empresariales en los que debería haber una mayor regulación normativa según las empresas del IBEX 35



INTEGRACIÓN DE LOS ODS EN LA ORGANIZACIÓN

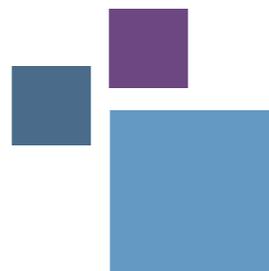
Acciones como el establecimiento de compromisos cuantificables, el reporte de información sobre la contribución de la empresa a los ODS o la formación a grupos de interés internos y externos son esenciales para crear una cultura organizacional en torno al marco de la Agenda 2030. Estas acciones impulsarán la integración de este marco en la empresa, y generarán impactos positivos no solo desde la empresa hacia el exterior, sino también dentro de la propia organización.

Evaluación de compromisos y comunicación del progreso

Las empresas del IBEX 35 consideran que debería haber una mayor regulación normativa especialmente en cuestiones relativas a los derechos humanos, la dimensión medioambiental (clima y economía circular), la lucha contra la corrupción y la igualdad de género. En otros ámbitos, como las normas laborales o los ODS la regulación normativa no es tan demandada.

Todas las empresas del IBEX 35 realizan mediciones o evaluaciones de su contribución a los ODS, a diferencia de la media nacional que se sitúa en el 49%. Asimismo, el 88% de las empresas del IBEX 35 afirman evaluar esta contribución a través de objetivos públicos, cuantificables y con límite de tiempo, mientras que únicamente un 12% dice disponer de indicadores, pero no objetivos.

El establecimiento de objetivos cuantificables es fundamental para la toma de decisiones a largo plazo en aspectos tan relevantes como la neutralidad de carbono, la igualdad efectiva de género en puestos directivos u otros aspectos relacionados con la sostenibilidad empresarial. Además, el poder tractor de las grandes empresas hacia sus cadenas de suministro permitirá la mejora de este ámbito en los próximos años, como consecuencia especialmente de las fuertes medidas de regulación y la presión de los diferentes grupos de interés, con el mundo inversor a la cabeza.



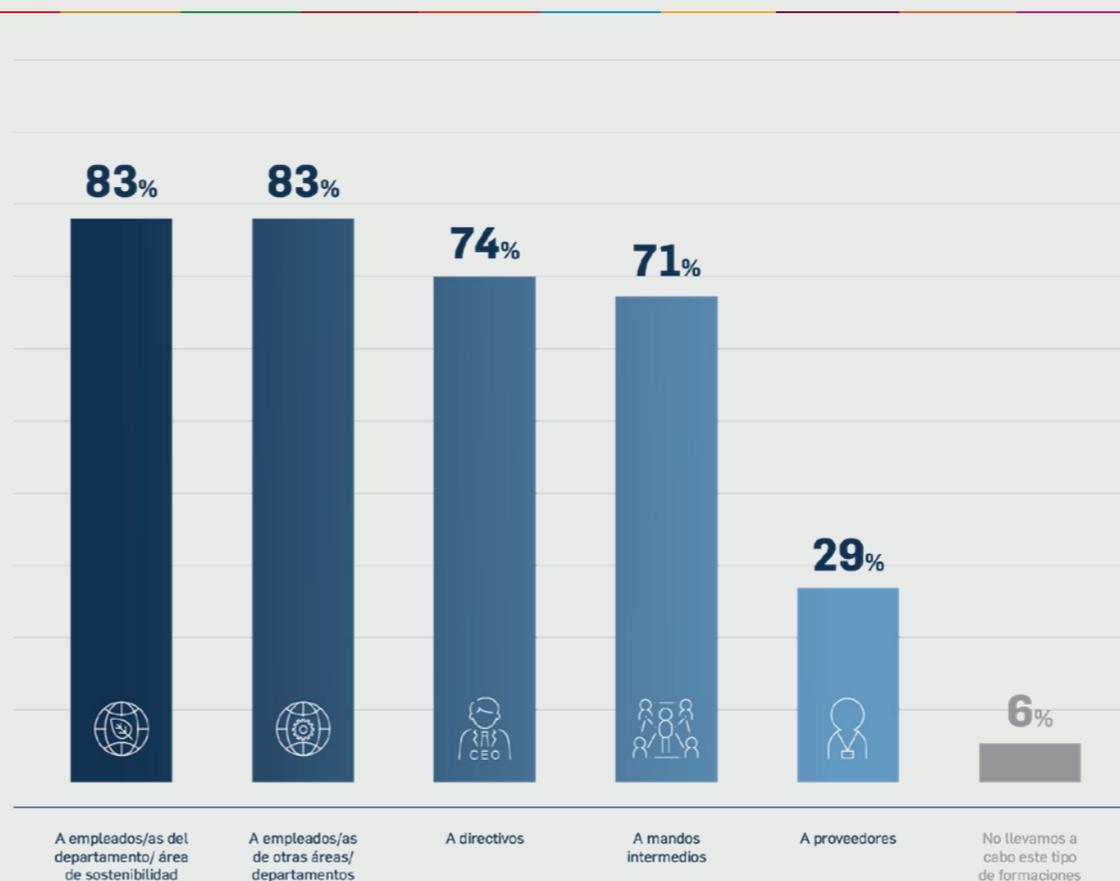
INTEGRACIÓN DE LOS ODS EN LA ORGANIZACIÓN

Formación en sostenibilidad y ODS

Alrededor del 83% de las empresas del IBEX 35 llevan a cabo formaciones a sus empleados/as en sostenibilidad y ODS. Este dato casi triplica el porcentaje de las empresas a nivel nacional que se sitúa en el 30%. Sin embargo, la formación a proveedores es aún escasa, con un porcentaje de solo el 29% de total de empresas consultadas que afirman llevarla a cabo.

La formación en ODS y sostenibilidad empresarial a empleados/as supone un paso previo a la capacitación de la cadena de suministro en estos ámbitos, por lo que es lógico que exista un mayor porcentaje en los primeros. No obstante, existe una fuerte tendencia en el traslado del compromiso por la sostenibilidad a los proveedores a través de formación y capacitación. Estas acciones suponen numerosas ventajas para la empresa matriz, como la asunción de menores riesgos, el aumento de garantías de suministro o la mejora en las relaciones comerciales.

Formación de las empresas del IBEX 35 a grupos de interés en ODS y sostenibilidad



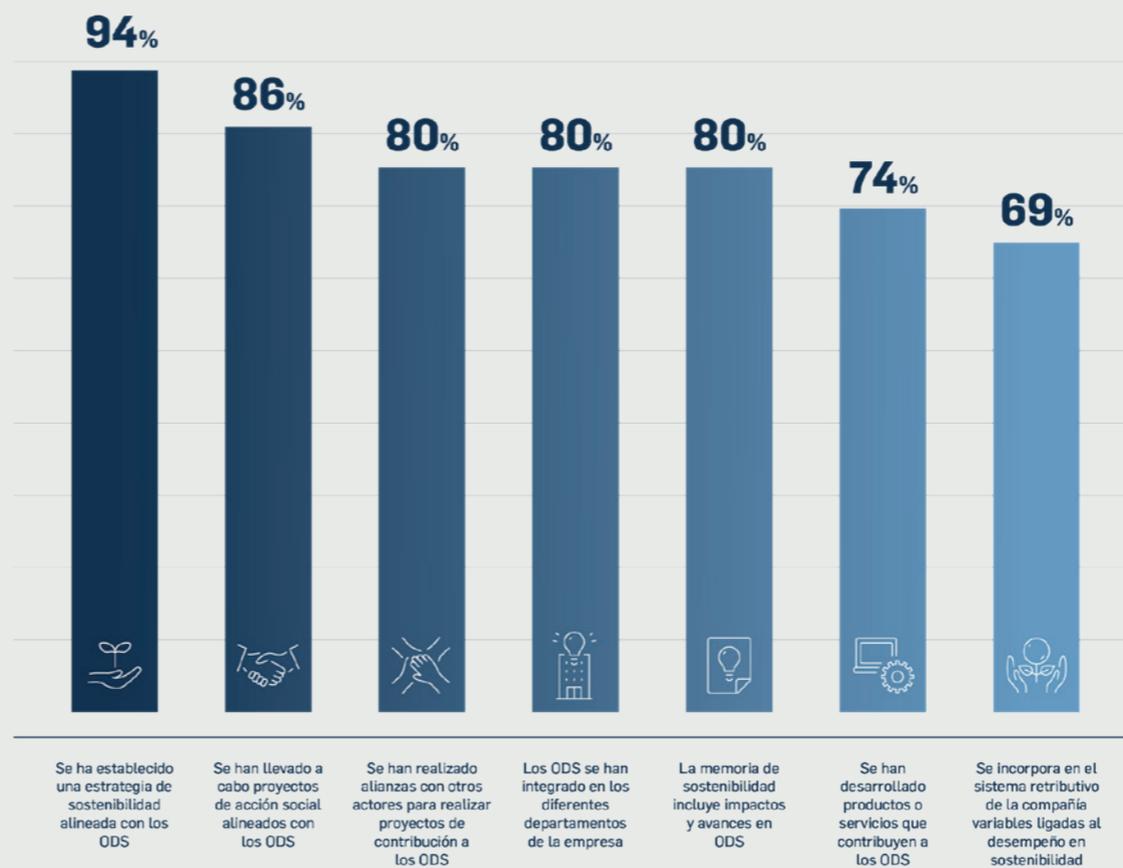
INTEGRACIÓN DE LOS ODS EN LA ORGANIZACIÓN

Otras acciones para integrar los ODS

Según la consulta, con un 94%, el alineamiento de la estrategia de sostenibilidad con los ODS es la acción más trabajada por las empresas del IBEX 35, seguida de los proyectos de acción social alineados con los ODS (86%). Sin embargo, la incorporación de variables ligadas al desempeño sostenible en el sistema retributivo se encuentra en último lugar, aunque con un porcentaje muy considerable de entorno al 70%.

La integración de los ODS en las actividades y procesos de diferentes áreas de la organización es un reflejo del carácter cada vez más transversal de la sostenibilidad empresarial. La contribución a los ODS ha dejado de verse como un tema aislado del negocio, y ya se identifica con el desarrollo de la propia actividad y la gestión de procesos, a través de un departamento de sostenibilidad que guía las acciones, pero poniéndose en práctica desde diferentes áreas.

Acciones de las empresas del IBEX 35 para integrar los ODS en la empresa



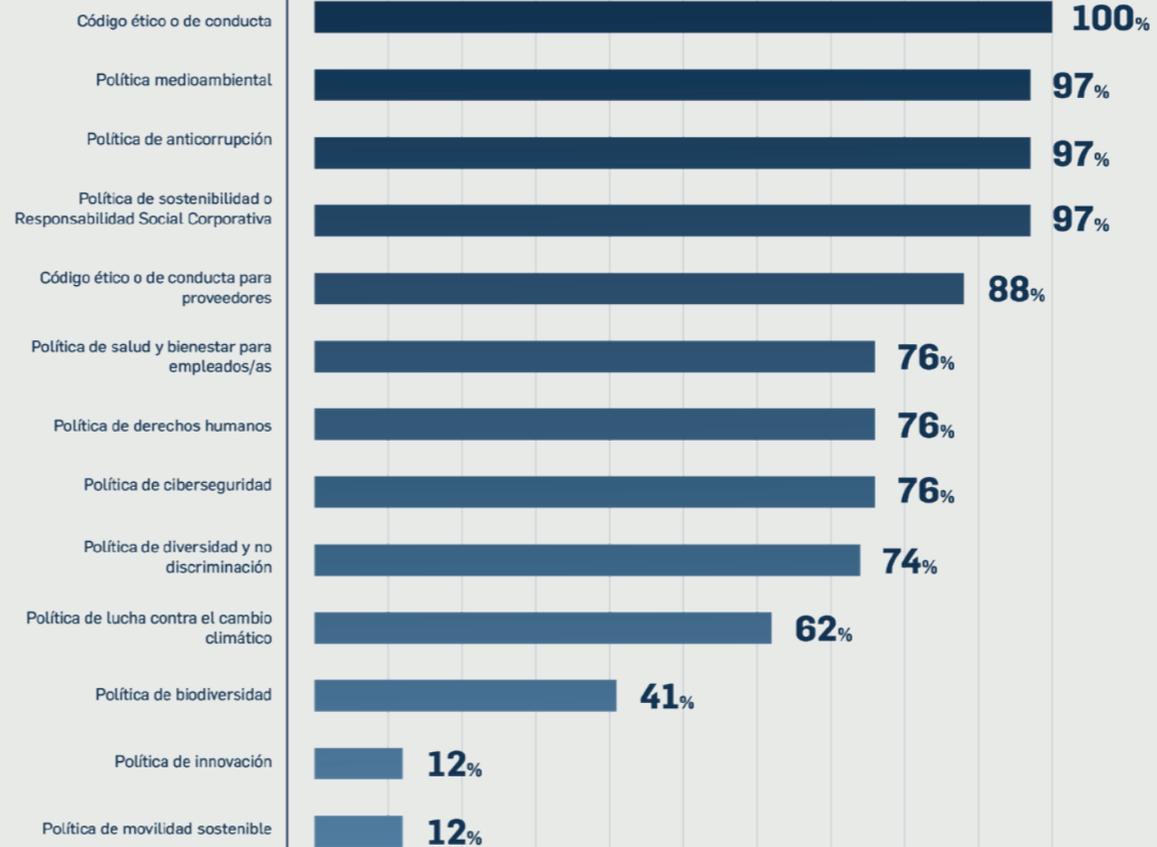
INTEGRACIÓN DE LOS ODS EN LA ORGANIZACIÓN

Implementación de políticas y medidas concretas en ODS

Políticas como el código ético, la política ambiental, la política de sostenibilidad o la política de anticorrupción están extendidas entre la mayoría de las empresas del IBEX 35. Otras políticas más concretas referentes a la biodiversidad, la movilidad sostenible o la innovación son menos frecuentes.

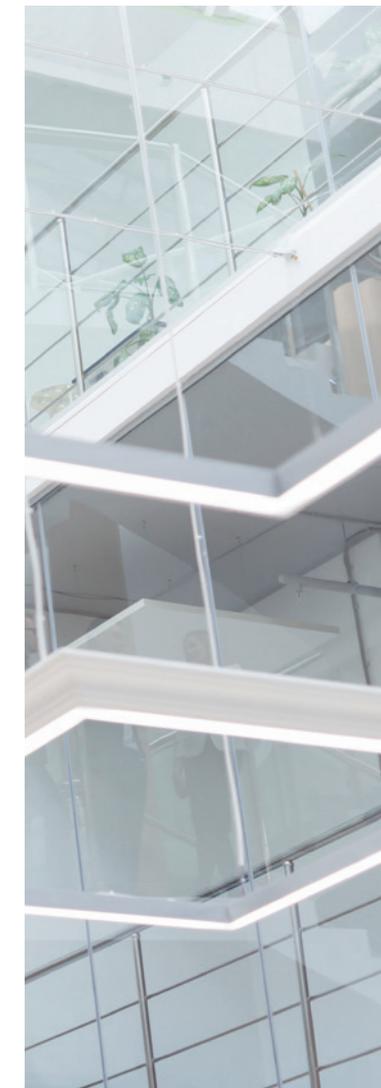
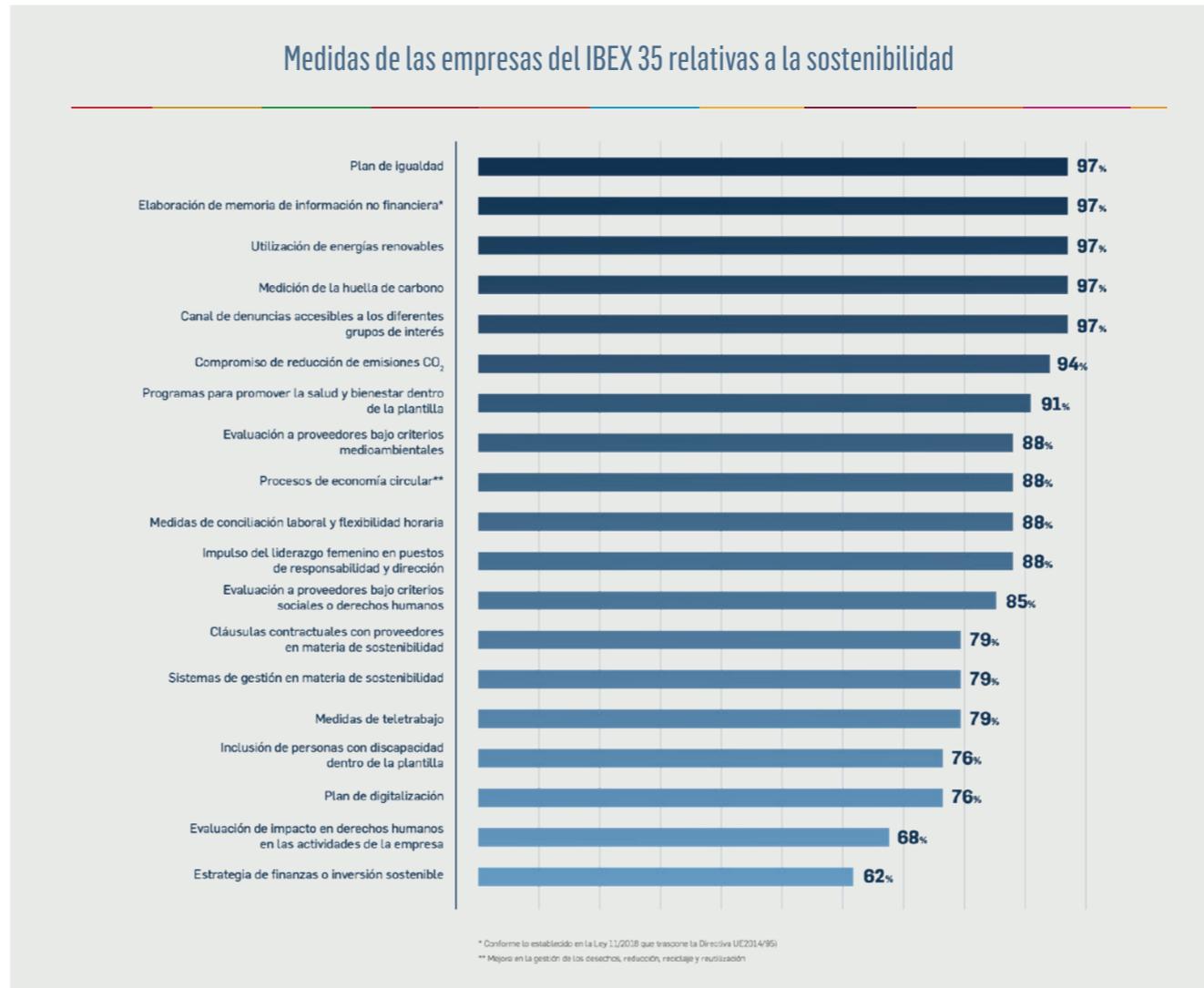
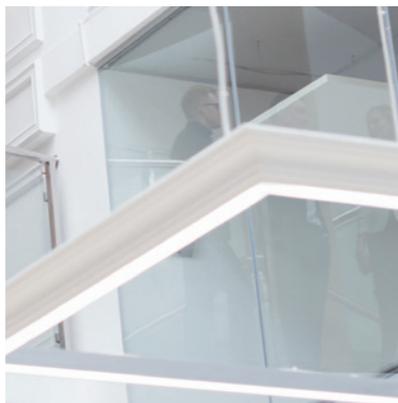


Políticas de la empresa del IBEX 35 relativas a la sostenibilidad



INTEGRACIÓN DE LOS ODS EN LA ORGANIZACIÓN

Entre todas las medidas relativas a la sostenibilidad empresarial destacan especialmente entre las empresas del IBEX 35 aquellas relativas a la **igualdad de género** (conciliación laboral, plan de igualdad) y al **medioambiente** (economía circular, energías renovables, medición de emisiones). Las medidas menos trabajadas serían las relativas a los **derechos humanos** y las **finanzas sostenibles**.



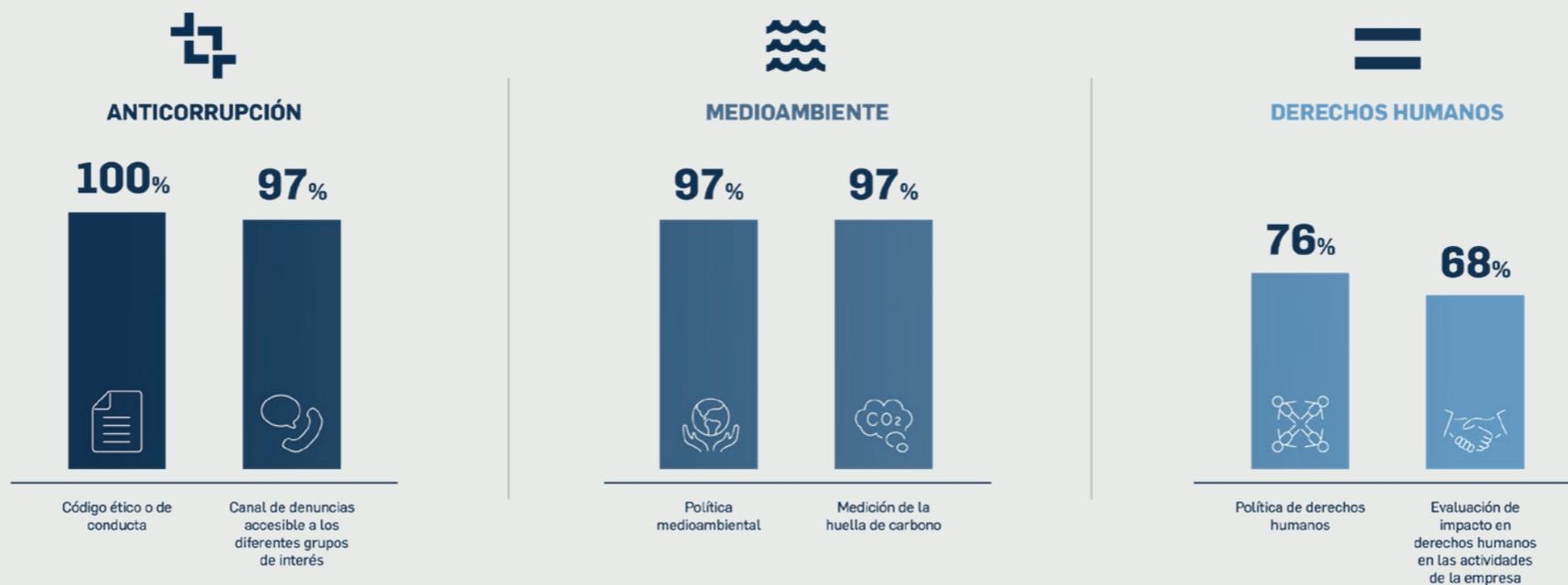
INTEGRACIÓN DE LOS ODS EN LA ORGANIZACIÓN

Es importante señalar la proximidad existente entre las políticas relativas a sostenibilidad y las medidas para poner en práctica estas políticas, especialmente en ámbitos como la lucha contra la corrupción o el medioambiente. Aunque existen pequeñas brechas, por ejemplo, en el ámbito de los derechos humanos.

Disponer de políticas relacionadas con la sostenibilidad es el primer paso para alcanzar un modelo de negocio sostenible. Hace unos años, adoptar únicamente estas políticas podía ser razonable debido al modelo de mercado y al grado de concienciación que existía en la sociedad.

Sin embargo, hoy en día no es suficiente tener contemplados y teorizados los principios y políticas que deberían de guiar a las empresas hacia un modelo más sostenible, ya que una vez sentadas las bases de este modelo, es necesario adoptar medidas concretas y eficientes que pongan en práctica estos compromisos.

Proximidad entre políticas y medidas relativas a la sostenibilidad en las empresas del IBEX 35



DESARROLLO DE LA SOSTENIBILIDAD

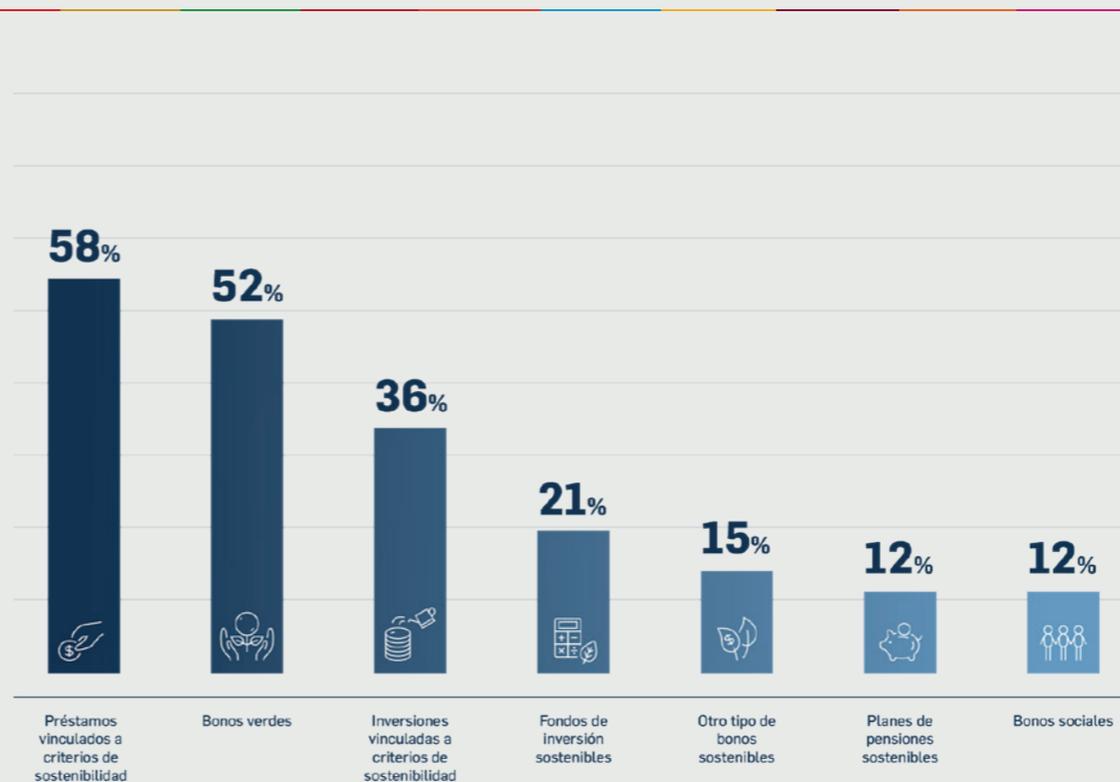
La transición justa a un modelo empresarial sostenible requiere nuevas herramientas capaces de transformar el modelo tradicional de negocio. Las finanzas sostenibles, la innovación o la tecnología son algunas de las palancas necesarias para esta transformación.

Instrumentos de financiación e inversión

La necesidad de redirigir los flujos de financiación e inversión hacia ámbitos relativos a los ODS es la clave para lograr la movilización de recursos necesaria hacia los Objetivos de la Agenda 2030. En los últimos años, las finanzas y las inversiones sostenibles se están convirtiendo en un instrumento cada vez más relevante para las empresas. Prueba de ello es que el 85% de las empresas del IBEX 35 disponen de instrumentos de financiación e inversión sostenibles.

Asimismo, más de la mitad de las empresas del IBEX 35 disponen de préstamos vinculados a criterios de sostenibilidad (58%) o de bonos verdes (52%). Aunque todavía disponen de un amplio margen de mejora en lo relativo a los bonos sociales o los fondos de inversión sostenibles.

Instrumentos de financiación e inversión sostenible de las empresas del IBEX 35



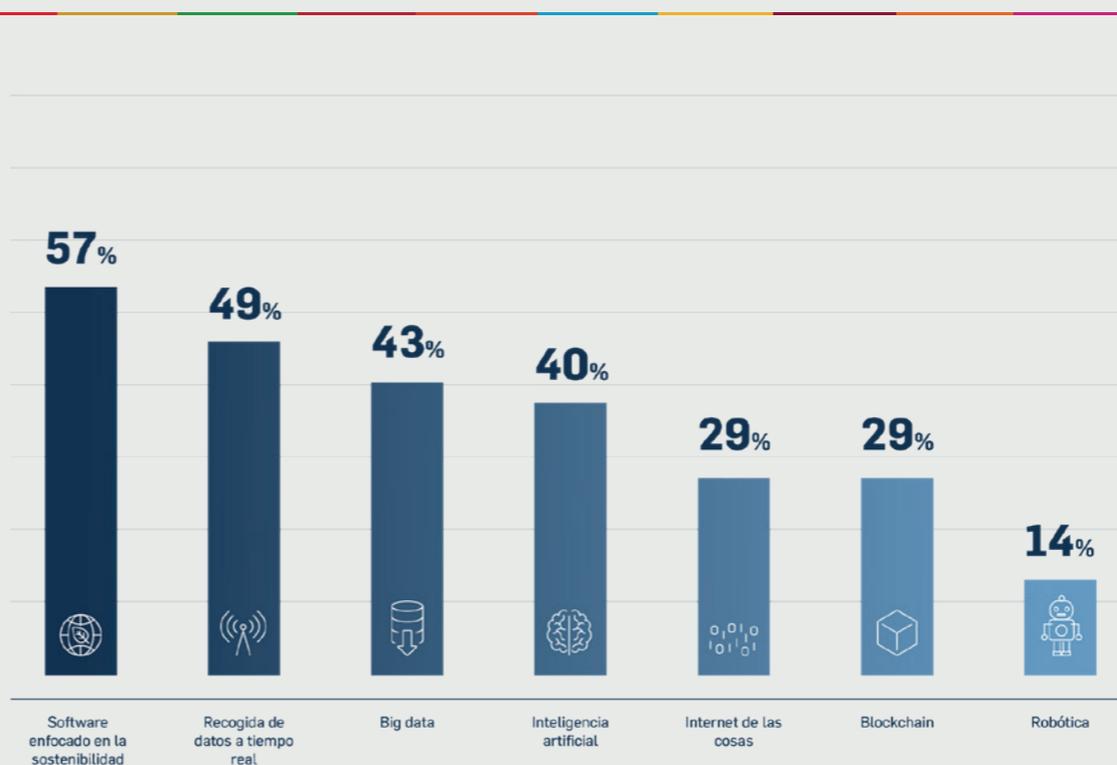
DESARROLLO DE LA SOSTENIBILIDAD

Innovación y tecnología en la sostenibilidad

La ambición por parte de las empresas a la hora de innovar, buscando soluciones transformadoras que vayan más allá de las acciones estándar es esencial. En este sentido, el 91% de las empresas del IBEX 35 llevan a cabo algún tipo de innovación con un enfoque en sostenibilidad y ODS, y en una de cada tres empresas del Ibex 35 todas las innovaciones de la empresa tienen este enfoque.

Asimismo, el desarrollo de nuevas tecnologías es fundamental para poder dar soluciones sostenibles a los problemas actuales de una forma inteligente y eficiente. Con esta premisa el 60% de las empresas del IBEX 35 disponen de algunas tecnologías que tienen un impacto positivo en la sostenibilidad y los ODS, mientras que en un 29% de ellas prácticamente todas sus tecnologías tienen un impacto positivo en este ámbito y sólo un 11% no disponen de tecnologías que impacten en la sostenibilidad y los ODS. Entre las tecnologías de las empresas del IBEX 35 que tienen un impacto en la sostenibilidad y los ODS destacan los Software enfocados en la sostenibilidad, la recogida de datos en tiempo real y el Big Data, siendo la menos destacada la robótica.

Tecnologías de las empresas del IBEX 35 que impactan en la sostenibilidad y los ODS



PRINCIPALES CONCLUSIONES

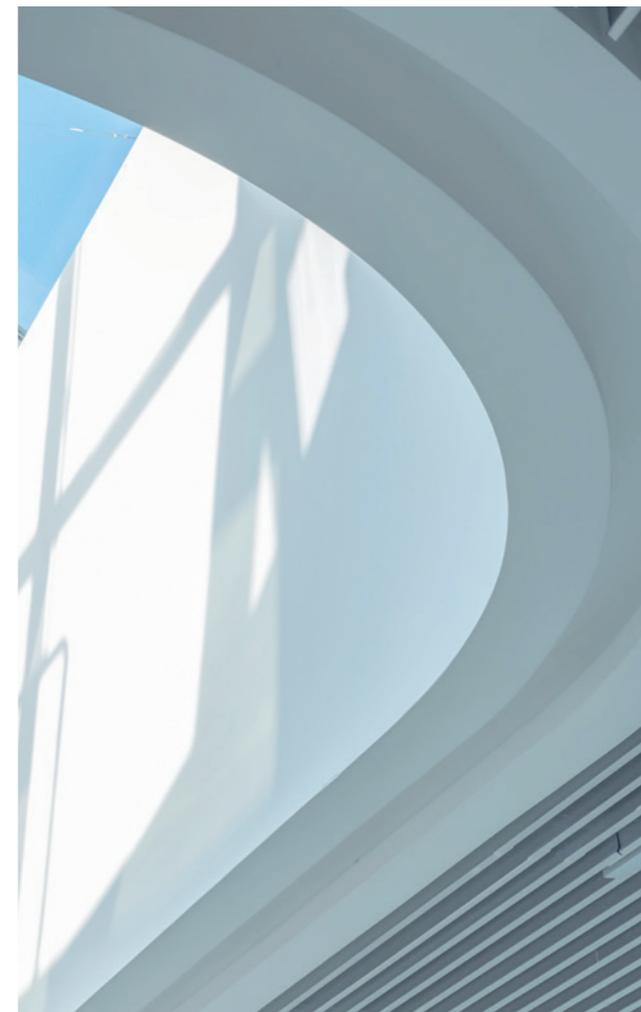
LAS EMPRESAS DEL IBEX 35 ESTÁN COMPROMETIDAS CON LA AGENDA 2030

El conocimiento de la Agenda 2030 por parte de las empresas del IBEX 35 es unánime, conocen este marco y llevan a cabo acciones para contribuir al logro de sus Objetivos. Todas las empresas del IBEX 35 identifican ODS prioritarios y el 80% de ellas incorpora además un análisis de los impactos negativos y positivos en su cadena de valor. Si comparamos el dato con la media nacional, podemos observar que las empresas del IBEX 35 la superan en más del doble. Es por tanto necesario seguir fortaleciendo la sensibilización y la formación de toda la cadena de suministro de las empresas del IBEX 35 para dar a conocer el marco de manera profunda y aumentar la eficiencia en su contribución a los Objetivos de todas las empresas a nivel nacional.



LA AMBICIÓN CLIMÁTICA, LA IGUALDAD DE GÉNERO Y EL TRABAJO DECENTE SON LOS ÁMBITOS MÁS TRABAJADOS POR LAS EMPRESAS DEL IBEX 35

La Ambición climática es clave para las empresas del IBEX 35. Según la consulta, un 94% de ellas trabaja el ODS 13: Acción por el clima con el fin de reducir sus emisiones de Gases de Efecto Invernadero a corto y largo plazo con el fin de alcanzar la neutralidad climática. Los siguientes ODS más trabajados por las empresas del IBEX 35 son el ODS 5 igualdad de género, a través de medidas para fortalecer la igualdad entre hombres y mujeres dentro de las empresas, y el ODS 8: Trabajo decente y crecimiento económico con el foco en las condiciones laborales de empleados y empleadas. Aunque coincide a nivel nacional, es destacable que las empresas del IBEX 35, han atendido menos a los ODS 14: Vida submarina y ODS 2: Hambre cero. Por tanto, es importante reforzar la relación y el impacto que sus actividades empresariales tienen sobre estos Objetivos.



PRINCIPALES CONCLUSIONES



TRABAJAR EN LA AGENDA 2030 IMPACTA DE FORMA POSITIVA EN LOS RESULTADOS ECONÓMICOS DE LAS EMPRESAS DEL IBEX 35

La comparación entre el rendimiento en sostenibilidad y la rentabilidad económica resulta siempre compleja, debida al carácter intangible de muchos aspectos sociales y medioambientales y la ausencia de indicadores estandarizados para medir el rendimiento en sostenibilidad. Aun así, el 88% de las empresas del IBEX 35 afirman que la integración de la sostenibilidad y los ODS ha impactado de forma positiva en los resultados económicos de la empresa. Más contundentes han sido las empresas ante la pregunta sobre si el trabajo en sostenibilidad permite obtener ventajas competitivas, en este caso, un 100% afirma que existen este tipo de ventajas.

LAS EMPRESAS DEL IBEX 35 IMPULSAN EL DESARROLLO DE LA SOSTENIBILIDAD

La búsqueda de soluciones transformadoras que vayan más allá de las acciones estándar es esencial. En este sentido, el 91% de las empresas del IBEX 35 llevan a cabo algún tipo de innovación con un enfoque en sostenibilidad y un 89% disponen de alguna tecnología con un impacto positivo en la sostenibilidad, entre las que destacan los Software enfocados en la sostenibilidad y el Big Data. Asimismo, el 85% de las empresas del IBEX 35 disponen de instrumentos de financiación e inversión sostenibles que son claves para lograr la movilización de recursos necesaria hacia los Objetivos de la Agenda 2030. Cómo principales instrumentos destacan los préstamos e inversiones vinculados a criterios de sostenibilidad y los bonos verdes.



PRINCIPALES CONCLUSIONES

LA SOSTENIBILIDAD ESTÁ INCORPORADA EN LA ESTRATEGIA DE LAS EMPRESAS DEL IBEX 35, AUNQUE SE HA DE REFORZAR LA FORMACIÓN A LA CADENA DE SUMINISTRO

La sostenibilidad ha tomado una importancia mayúscula dentro de la estructura empresarial del IBEX 35 y es que todas las empresas realizan mediciones o evaluaciones de su contribución a los ODS y el 94% de ellas han incluido criterios ambientales, sociales y de gobernanza dentro del día a día de la organización a través de sus estrategias de sostenibilidad. Para lo cual ha sido fundamental la formación en sostenibilidad y ODS de todos los grupos de interés, aunque en el caso de los proveedores la cifra es todavía muy mejorable, pues no llega al 30% el número de empresas del índice bursátil que forman a su cadena de suministro.

ÁREAS AFIANZADAS Y DE MEJORA EN LA INTEGRACIÓN DE LOS ODS EN LA ESTRATEGIA EMPRESARIAL DE LAS EMPRESAS DEL IBEX 35

Las empresas del IBEX 35 disponen de políticas relacionadas con la sostenibilidad, las cuales son el primer paso para alcanzar el modelo de negocio sostenible. Una vez sentadas las bases de este modelo, es necesario adoptar medidas concretas y eficientes que pongan en práctica estos compromisos. En este caso, la correlación existente entre las políticas de las empresas del IBEX 35 en materia de medioambiente o anticorrupción ponen de manifiesto el afianzamiento de algunas áreas en las empresas del IBEX 35, mientras que en otras como la biodiversidad o la movilidad sostenible todavía existe un amplio margen de mejora, tanto en sus políticas como en sus medidas.





Pacto Mundial
Red Española

pactomundial.org